

**UCHWAŁA NR XV/99/25
RADY GMINY PAPOWO BISKUPIE**

z dnia 18 czerwca 2025 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Papowo Biskupie

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465; zm.: Dz. U. z 2024 r. poz. 1572, poz. 1907 i poz. 1940), w związku z art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. 2024 r. poz. 1135) w związku z § 3 pkt 1, § i zał. nr 1, I Tab., lp. 3 tiret 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 oraz z 2025 r. poz. 702)

**Rada Gminy Papowo Biskupie
uchwala, co następuje:**

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Papowo Biskupie w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – 10.000,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny – 3.000,00 zł;
- 3) dodatek specjalny (30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego)- 3.900,00 zł;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę - zgodnie z obowiązującymi przepisami.

§ 2. Traci moc uchwała nr I/6/24 Rady Gminy Papowo Biskupie z dnia z dnia 7 maja 2025 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Papowo Biskupie.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w sposób zwyczajowo przyjęty.

Przewodniczący Rady Gminy

Wojciech Smolny

Uzasadnienie

Art. 18 ust 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym stanowi, że do wyłącznej właściwości rady gminy należy m.in. ustalanie wynagrodzenia wójta. Taką kompetencję dla rady zastrzega również art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.

Proponowane w niniejszej uchwale wynagrodzenie zasadnicze Wójta Gminy Papowo Biskupie zostało określone w oparciu o załącznik nr I do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, który określa sposób wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego.

Art. 36 ust. 3 przywołanej na wstępie ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny. Dodatek specjalny jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta (zgodnie z § 6 rozporządzenia Rady Ministrów 25 października 2021 r. sprawie wynagradzania pracowników samorządowych). Dodatek specjalny przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta, zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych, jest również dodatek za wieloletnią pracę, którego wysokość wynosi od 5% do 20% wynagrodzenia miesięcznego, w zależności od stażu pracy.

W związku z powyższym podjęcie uchwały jest uzasadnione.